



# DISCOVERY

**Juan Carlos García Rosas**  
**20/04/2005**

## **Informe Personal**

Capítulo Base  
Capítulo de Gestión



# Detalles Personales

**Juan Carlos García Rosas**

**ejemplo@ejemplo.com**



Fecha de Realización	<b>20/04/2005</b>
Fecha de Impresión	<b>20/04/2005</b>

**Insights Learning and Development Ltd.**  
**Jack Martin Way, Claverhouse Business Park, Dundee, DD4 9FF, Scotland**  
**Telephone: +44(0)1382 908050**  
**Fax: +44(0)1382 908051**  
**E-mail: [insights@insightsworld.com](mailto:insights@insightsworld.com)**



# Contenido

<b>Introducción</b>	<b>4</b>
<b>Visión Global</b>	<b>5</b>
Estilo Personal	5
Cuando Interactúa con los demás	6
Toma de Decisiones	6
<b>Puntos fuertes y Debilidades clave.</b>	<b>8</b>
Puntos Fuertes	8
Posibles Debilidades	9
<b>Valor para el Equipo</b>	<b>10</b>
<b>Comunicación</b>	<b>11</b>
Comunicación Eficaz	11
Obstáculos para la Comunicación Eficaz	12
<b>Posibles Puntos Ciegos</b>	<b>13</b>
<b>Tipo Opuesto</b>	<b>14</b>
Comunicación con el Tipo Opuesto a Juan Carlos:	15
<b>Sugerencias para el Desarrollo</b>	<b>16</b>
<b>Gestión</b>	<b>17</b>
Crear el Ambiente Ideal	17
Gestionar a Juan Carlos	18
Motivar a Juan Carlos	19
<b>Estilo de Gestión</b>	<b>20</b>
<b>La Rueda Insights</b>	<b>21</b>
<b>Dinámica de los Colores Insights</b>	<b>22</b>
<b>Preferencias de Jung</b>	<b>23</b>



# Introducción

*Este informe Insights Discovery está basado en las respuestas de Juan Carlos García Rosas al Evaluador de Preferencia Insights que se hizo el 20/04/2005.*

*Los orígenes de la teoría de la personalidad se remonta al siglo V a. C cuando Hipócrates identificó cuatro manifestaciones diferentes de la energía en cuatro diferentes tipos de personas. El sistema Insights está construido sobre el modelo de personalidad identificado en primer lugar por el psicólogo suizo Carl Gustav Jung. Este modelo fue publicado en 1921 en su obra "Tipos Psicológicos" y fue desarrollado en escritos posteriores. Desde entonces el trabajo de Jung sobre la personalidad y las preferencias ha sido adoptado como el trabajo fundamental para entender la personalidad y ha sido objeto de estudio de miles de investigadores hasta el momento actual.*

*Usando la tipología de Jung, este informe Insights Discovery ofrece un marco para el auto entendimiento y el desarrollo personal. La investigación sugiere que un buen entendimiento de uno mismo así como de sus puntos fuertes y sus debilidades capacita a los individuos para que desarrollen estrategias eficaces para la interacción y puede ayudarles a entender mejor las demandas de su entorno.*

*Este informe, generado a partir de varios cientos de miles de afirmaciones, es único. Contiene afirmaciones que sus respuestas al Evaluador indican que pueden aplicársele a usted. Modifique o elimine cualquier afirmación que no sea aplicable pero sólo tras haberlo consultado con colegas o amigos que puedan decirle si dicha afirmación constituye para usted un "punto ciego".*

*Use esta información pro-activamente. Es decir, identifique las áreas clave en las que pueda usted desarrollarse y actuar. Comente esos aspectos con amigos y colegas. Pídales sus opiniones sobre áreas que le parezcan particularmente relevantes y desarrolle un plan de acción para su crecimiento personal e interpersonal.*



# Visión Global

*Estas afirmaciones proporcionan un entendimiento amplio del estilo de trabajo de Juan Carlos. Use esta sección para lograr un mejor entendimiento de su manera de enfocar sus actividades, relaciones y decisiones.*

## **Estilo Personal**

Juan Carlos es preciso, cauto, disciplinado, meticuloso y concienzudo en su trabajo, al mismo tiempo dispuesto a probarlo todo al menos una vez. A pesar de su conducta tranquila, las fuertes emociones suelen hacerle dar lo mejor de sí mismo. Valora y se adhiere a las rutinas y procedimientos establecidos y para él habrá siempre algún trabajo que terminar. Muestra normalmente más interés en las "cosas reales" que en las intangibles, como por ejemplo ideas abstractas y teorías. Su sentido del deber puede hacerle parecer a veces bastante serio.

Le interesan más las realidades que le llegan a través de los sentidos, y está dotado de una apreciación especial de las cosas naturales. Su necesidad de distanciarse de sus emociones le permite mantener la objetividad cuando ayuda a los demás en momentos de estrés. Debido a su arraigada ética de trabajo, acepta la responsabilidad de las cosas que hay que hacer, especialmente si puede ver que sus acciones terminarán el proceso. Para él, ofrecer una presencia estabilizadora en la organización y aceptar sus papeles y responsabilidades es simplemente cumplir con su deber - "hacer lo que debería hacerse". Suele valorar la tradición y está interesado en el mantenimiento de las reglas y los procedimientos establecidos.

A Juan Carlos se le puede considerar un experto en completar las cosas. Juan Carlos es tranquilo y modesto, da la impresión de ser serio y trabajador. Para Juan Carlos las tradiciones son importantes y las recuerda y observa cuidadosamente. Valora cualquier tiempo extra que se le pueda dar para dominar temas técnicos. Se le conoce por su paciencia y su conformismo.

Juan Carlos es esmeradamente exacto y sistemático en el tratamiento de una variedad de tareas. Aunque pueden hacerse comentarios sobre su comportamiento sereno, él mismo puede confesar que se siente bastante ansioso y angustiado. No siempre su comportamiento externo responde a su estado interior. Su fuerte sentimiento hacia sus valores personales suelen hacerle bastante tímido con extraños cuyos valores siente que podrían entrar en conflicto con los suyos. Un fuerte sentimiento de fidelidad y obligación le motiva, lo que resulta en un compromiso de servir a su compañero, a la organización y a la humanidad en general. Debe tener cuidado de resaltar sus propios méritos, de otra manera se le puede pasar por alto.

Las cosas que hace bien las da por fáciles y normalmente se infravalora y subestima. Juan Carlos disfruta mucho mejorando técnicas existentes con el propósito de maximizar la eficacia y la rentabilidad. Juan Carlos es serio concienzudo y leal, un trabajador entregado. Buscará un ambiente en el que pueda ser productivo sin agobios. Puede parecer más tolerante con quienes



prefieren operar de una manera moderada o controlada. Normalmente es una persona ordenada, cuidadosa y limpia, tanto en el trabajo como en casa.

## **Quando Interactúa con los demás**

Juan Carlos es considerado una persona amable, cariñosa y sensible, que se calla muchos de sus ideales y valores profundamente personales. Las situaciones en las que tiene que ejercer de líder autocrático no suelen convenirle puesto que prefiere dar apoyo antes que dirigir. Prefiere establecer relaciones estrechas con grupos de personas reducidos y opta por lo familiar y predecible. Requiere reacciones sinceras de los demás para mantener su motivación y su nivel de servicio. Prefiere adoptar un papel de apoyo en su trabajo, y lo hace de una forma leal y concienzuda.

Puede expresar mejor sus sentimientos con acciones que con palabras, y siempre está pendiente de las necesidades del momento. Sigue los sistemas y procedimientos necesarios y puede ser muy impaciente con otros que están menos dispuestos a hacer lo mismo. Mantiene estrechos lazos familiares y es esencial para él mantener un contacto íntimo. Puede sentirse presionado si no entiende claramente lo que se espera de él o si sus responsabilidades laborales están sujetas a cambios de los que no ha sido prevenido con suficiente antelación. A veces parece faltarle la confianza en sí mismo, lo que se puede remediar con la regular muestra de apoyo de la gente de su confianza.

Su deseo principal es servir a los demás. Exige conformidad con su manera habitual de hacer las cosas, pero puede hacer retraer posiciones más creativas e innovadoras. Su éxito a menudo es fruto del reconocimiento de los demás hacia sus habilidades y de una sobrevaloración de sus cualidades sistemáticas, por encima de su propia valoración. No siempre está dispuesto a expresar sus sentimientos. No se siente motivado para ejercer de líder mediante el control, pero tiene la esperanza de ver a todo el mundo conviviendo en armonía.

## **Toma de Decisiones**

La naturaleza práctica de Juan Carlos y su aceptación de procedimientos establecidos le hacen formal y coherente. Prefiere tomar decisiones tras un consenso de grupo. Suele ser escéptico ante las nuevas ideas si no ve la aplicación práctica, y prefiere tomarse el tiempo para considerar el objetivo global. Puede considerar frívolos o excesivos ciertos grupos de pensamiento creativo. Tiene planes firmes y bien pensados y es difícil de distraer o desanimar una vez que se ha embarcado en lo que considera lo correcto.

Tiene la capacidad de darse cuenta de lo que se necesita en una situación y actuar en consecuencia. Se considera a sí mismo realista, práctico y flemático, aunque los demás no siempre pueden ver el lado práctico de algunas de sus decisiones. Suele ser mal entendido porque habitualmente no se expresa con rotundidad. Comprueba invariablemente dos veces las decisiones que se le imponen desde el exterior y destaca en el mantenimiento y control de calidad. Puede



parecer que rechaza las decisiones basadas en un "instinto visceral" en vez de un análisis objetivo.

Juan Carlos toma mejores decisiones cuando otras personas que conoce comparten sus valores. Juan Carlos es un buen mediador o guardián de la paz, porque puede estar de acuerdo aunque no le atraiga completamente

un punto de vista. Normalmente es consciente de la necesidad de adaptarse a la opinión establecida. Es reticente a expresar sus sentimientos y puede ser bastante lento para tomar decisiones puesto que quiere recoger toda la información esencial antes de actuar. Su conducta tranquila a menudo le permite conseguir el acuerdo para sus soluciones alternativas.

### **Notas Personales**













# Puntos fuertes y Debilidades clave.

## Puntos Fuertes

*Esta sección identifica los puntos fuertes clave que Juan Carlos aporta a la organización. Juan Carlos tiene capacidades, técnicas y atributos en otras áreas, pero las afirmaciones siguientes probablemente constituyan algunos de los atributos fundamentales que puede ofrecer.*

### **Puntos fuertes de Juan Carlos:**

-  Es lógico y trabaja bien en asuntos de "tareas" y de "personas".
-  Disciplinado y preciso.
-  Puede dominar los temas técnicos.
-  Relajado sobre lo que los demás pueden pensar de él.
-  Analítico y desentendido.
-  Ordenado y organizado.
-  Adaptable a las situaciones sociales.
-  Realista y cauto.
-  Sólidas técnicas de organización.
-  Presta gran atención a los detalles.

### **Notas Personales**













# Puntos fuertes y Debilidades clave.

## Posibles Debilidades

*Jung dijo "el sabio acepta que todas las cosas tienen dos caras". También alguien dijo que una debilidad es un punto fuerte del que se ha abusado. De las respuestas de Juan Carlos al Evaluador se pueden extraer estas áreas como posibles debilidades.*

### Posibles debilidades de Juan Carlos:

-  Puede ser lento expresando sus pensamientos o sentimientos.
-  La tendencia a guardar rencor a los que no comparten sus valores.
-  Se le ve bastante rígido, inflexible y poco afable.
-  Puede buscar desperfectos y errores en casi todo.
-  Puede volverse obstinado si está bajo presión.
-  Puede perderse oportunidades debido a su timidez ante los extraños.
-  "No hay bien que por mal no venga".
-  Puede ocultar sentimientos fuertes hasta que resulta demasiado tarde.
-  La persistencia y la lealtad pueden retrasar una acción decisiva.
-  Se preocupa demasiado sobre sus colegas.











### Notas Personales



# Valor para el Equipo

*Cada persona aporta un conjunto único de dones, atributos y expectativas al ambiente en el que se mueve. Añada a esta lista cualquier otra experiencia técnica o atributo que aporte Juan Carlos y ponga a disposición de los demás miembros del equipo los puntos más importantes de la lista.*

## **Como miembro de un equipo, Juan Carlos:**

-  Siempre está arrimando el hombro.
-  Anima al equipo a mantenerse fiel a sus compromisos.
-  Puede enfocar con eficacia tanto la tarea como las personas cuando hay un equipo involucrado.
-  Apoya al equipo con dedicación.
-  Antes de actuar, valora cuidadosamente las situaciones.
-  Casi siempre hace sus entregas a tiempo.
-  Proporciona apoyo discreto, desde detrás del telón.
-  Es un miembro de equipo fiable, que presta apoyo.
-  Se le tiene por un buen administrador.
-  Apoya a los demás siendo leal, diplomático y sincero.

## **Notas Personales**















# Comunicación

## Comunicación Eficaz

*La comunicación solamente puede ser eficaz si el receptor la recibe y entiende. Según cada persona, ciertas estrategias de comunicación son más eficaces que otras. Esta sección identifica algunas de las estrategias clave que conducirán a una comunicación eficaz con Juan Carlos. Identifique las afirmaciones más importantes y hágaselas llegar a sus colegas.*

### **Estrategias para la comunicación con Juan Carlos:**

-  Valore su contribución para la creación de relaciones estables.
-  Si hace una pregunta, esté tranquilo/a y déle tiempo para considerar su respuesta.
-  Ayúdele a sentirse cómodo.
-  Déle tiempo para expresarse.
-  Pregúntele cómo se siente sobre las cosas que hace.
-  Avísele con tiempo para prepararse.
-  Recuerde que puede no desvelar sus verdaderas preocupaciones subyacentes.
-  Déle tiempo o la oportunidad de expresar sus sentimientos.
-  Que se vea que hace lo que dice que va a hacer.
-  Tenga cuidado de mantener el estatus.
-  Respete su privacidad.
-  Busque confirmación de que está dispuesto a hacerse cargo de nuevas tareas.

### **Notas Personales**















# Comunicación

## Obstáculos para la Comunicación Eficaz

*Ciertas estrategias serán menos eficaces en la comunicación con Juan Carlos. Abajo se enumeran algunas de las cosas que deben evitarse. Esta información se puede usar para desarrollar estrategias de información poderosas, eficaces y mutuamente aceptables.*

### **En la comunicación con Juan Carlos NO:**

-  Mencione sus debilidades ni le castigue en público.
-  Deje de estar atento/a a sus sugerencias.
-  Evite que exprese sus pensamientos.
-  Haga promesas que no puede o no tiene intención de cumplir.
-  Fije fechas límites utópicas que limiten la calidad de su rendimiento.
-  Deje de respetar su necesidad de aislamiento ocasional.
-  Espere una aceptación rápida de las nuevas ideas.
-  Le corte ni le desanime cuando él desea compartir información.
-  Se engañe con su aparente reticencia pensando que no le importa.
-  Presione para obtener una respuesta inmediata.
-  Sea vago/a ni le haga apresurarse.
-  Critique su necesidad de estar a solas.

### **Notas Personales**



## Posibles Puntos Ciegos

*La percepción que tenemos de nosotros mismos puede ser diferente de la idea que los demás tienen de nosotros. Nosotros proyectamos quienes somos al mundo exterior a través de nuestra "personalidad" y no somos siempre conscientes del efecto que nuestros comportamientos menos conscientes tiene sobre los demás. Estos comportamientos menos conscientes se llaman "Puntos Ciegos". Subraye las afirmaciones importantes de esta sección de las que no es usted consciente y pregunte por su validez a sus amigos y colegas.*

### **Posibles Puntos Ciegos de Juan Carlos:**

Juan Carlos puede parecer impaciente o retraído si se le presiona para rendir más rápido de lo que él considera apropiado para la tarea que tiene entre manos. A veces parece alejado del mundo real, envuelto en complejos pensamientos. Cuando está bajo presión en el trabajo, puede necesitar reprimir su tendencia a volverse reservado o incluso rebelde para satisfacer las exigencias del momento. Sería conveniente que aceptara que las personas a las que respeta pueden querer saber lo que pasa en su vida, y debería darse cuenta de que el único que puede mantenerlos informados es él. Su capacidad para considerar y reconsiderar en todo momento las decisiones genera ocasionalmente un sentimiento de remordimiento sobre lo que podría haber sido. Debe alejar cualquier experiencia que oscurezca su bienestar actual.

Juan Carlos puede tender a minimizar su propia importancia. Puede necesitar reconocerse a sí mismo por el buen trabajo que hace. Suele temer las decisiones rápidas, y no comprende muy bien las dificultades que crea esta preferencia en las personas más rápidas. Puede depender tanto de su forma de pensar lógica y analítica que pase por alto los asuntos humanos. Tiende al perfeccionismo lo que le lleva a refinar y pulir sus ideas hasta tal punto que puede ahogarlas. Su capacidad para detectar lo que podría fallar es visto por algunos como sospecha ante cualquier cosa nueva y no probada.

Su miedo inherente a lo que podría fallar le hace muy cauto en la toma de decisiones que parecen de alguna manera arriesgadas. Debido a su tolerancia para consigo mismo y para con los demás, Juan Carlos puede parecer distante y desinteresado. Puede tener dificultades para aceptar lo que los demás tienen que decir si es diferente de sus propias certezas.

### **Notas Personales**



# Tipo Opuesto

*La descripción en este apartado se basa en el tipo opuesto a Juan Carlos en la Rueda de Insights. A menudo, la mayor dificultad en la comprensión y la interrelación, la tenemos con aquellas personas cuyas preferencias son diferentes de las nuestras. Saber reconocer estas características puede ayudarnos a la hora de desarrollar estrategias para el desarrollo personal y la mejora de las relaciones interpersonales.*

## **Reconociendo a su Tipo Opuesto:**

El tipo Insights opuesto a Juan Carlos es el Motivador, el tipo "Intuitivo Extrovertido" de Jung. Los Motivadores tienen la capacidad de valorar con el mismo rasero los resultados y las personas. No les gusta el trabajo detallado pero pueden hacerlo para alcanzar un objetivo específico a corto plazo. Disfrutan con tareas que piensan que les hacen quedar bien ante los demás. Juan Carlos sin embargo puede verlos a menudo como demasiado optimistas en cuanto a lo que ellos mismos y los demás pueden producir. Los Motivadores pueden ser difíciles de gestionar. No tienen naturaleza de administradores.

Juan Carlos puede ver al Motivador como indiscreto y precipitado, a veces. Los Motivadores necesitan una variedad de actividades y la oportunidad de trabajar en compañía de otras personas. Pueden llegar a ser adictos al trabajo si no son conscientes de sus límites. Los motivadores buscan a menudo la dominación material, la posición social y el estatus. Detestan la rutina, los detalles y la supervisión estrecha y pueden ser taimados e incluso camaleónicos si algo o alguien se interpone en su camino.

A menudo Juan Carlos percibirá que el Motivador tiene un ego demasiado grande, y se preguntará por qué el Motivador preferiría participar en breves charlas intelectuales sin importancia en vez de completar alguna tarea o pasar algo de tiempo tranquilo a solas. El Motivador puede no mantener el compromiso total con un esquema o proyecto si encuentra un reto mejor o más emocionante. A menudo pueden descuidar preparaciones importantes que ellos consideran innecesarias.

## **Notas Personales**









# Tipo Opuesto







## Comunicación con el Tipo Opuesto a Juan Carlos:

*Esta sección ha sido escrita específicamente para Juan Carlos, y le sugiere algunas estrategias que podría poner en práctica para mejorar la relación con una persona que sea su tipo opuesto en la Rueda de Insights.*

### **Juan Carlos Gutierrez Garrido : Cómo puede adaptarse a las necesidades de su Tipo Opuesto:**

-  Sea vivaz y entretenido/a.
-  Adáptese a cambios de dirección repentinos.
-  Evite distracciones innecesarias - cíñase al tema.
-  Anímele a ceñirse a la agenda.
-  Sea brillante, sea breve y márchese.
-  Hable en concreto y con entusiasmo.

### **Juan Carlos Gutierrez Garrido : Cuando trate con su Tipo Opuesto NO:**

-  Imponga juicios finales sobre sus puntos de vista y opiniones.
-  Enfríe su entusiasmo con aportaciones negativas.
-  Sea negativo/a o no comunicativo/a.
-  Compita con él directamente para conseguir el control.
-  Le critique, condene o suprima su entusiasmo.
-  Hable con él en un tono de voz bajo.











### **Notas Personales**



## Sugerencias para el Desarrollo

*Insights Discovery no ofrece mediciones directas de habilidades, inteligencia, educación o formación. Sin embargo, a continuación se enumeran algunas sugerencias para el desarrollo de Juan Carlos. Identifique las áreas más importantes que aún no hayan sido tomadas en cuenta. Posteriormente, pueden ser incorporadas a un plan de desarrollo personal.*

### **Juan Carlos se puede beneficiar de:**

-  Actuar sin considerar necesariamente todas las implicaciones a largo plazo.
-  Seleccionar al azar personas de la lista telefónica interna y hablar con ellas.
-  Tener la oportunidad de hacer presentaciones de grupo.
-  Formas de fortalecer su apariencia de bajo perfil.
-  Ayuda para abrir los brazos a lo nuevo y dejar atrás lo viejo.
-  Decir que "no" con más frecuencia.
-  Introducir más variedad de actividad en su vida.
-  Expresar sus ideas, en vez de callárselas.
-  ¡Llevar algo extravagante al trabajo cuando menos se lo esperen los demás!
-  Exigir más de los miembros de su equipo que pueden esperar que él no tenga en cuenta su falta de esfuerzo.

### **Notas Personales**












# Gestión

## Crear el Ambiente Ideal

*Generalmente, cualquier persona es más eficaz cuando se le proporciona un ambiente adaptado a sus preferencias y estilo. Trabajar en otro ambiente puede resultar incómodo. Esta sección debería usarse para asegurar el mayor ajuste entre el ambiente ideal de Juan Carlos y su ambiente actual y para identificar posibles frustraciones.*

### **El Ambiente Ideal de Juan Carlos es aquel en el que:**

-  Tiene mucho espacio personal.
-  No hay antagonismos ni roces.
-  Se centran en los objetivos y los procedimientos en vez de hacerlo en el control del trabajo detallado.
-  Los colegas expresarán claramente lo que quieren decir.
-  Puede tener su propio espacio de trabajo.
-  Se asignan responsabilidades claramente definidas.
-  Las personas a su alrededor están organizados y son consecuentes.
-  Se evita a todos el dolor y el sufrimiento personal.
-  Se valoran y consideran sus sentimientos.
-  Hay cantidades adecuadas pero no excesivas de información detallada y técnica.

### **Notas Personales**













# Gestión

## Gestionar a Juan Carlos

*Esta sección identifica alguna de las estrategias más importantes para gestionar a Juan Carlos. Algunas de esas necesidades puede satisfacerlas el propio Juan Carlos o sus colegas o jefes. Siga la lista para identificar las necesidades actuales más importantes, y úsela para construir un plan personal de gestión.*

### **Juan Carlos necesita:**

-  Animos para tratar algunos asuntos inmediatamente.
-  Reacciones para convencerle de que está afrontando las tareas debidamente.
-  Que los asuntos se discutan con lógica, no con emoción.
-  Reconocimiento hasta ante los éxitos más pequeños para reforzar su auto confianza.
-  Mantener el enfoque y la dirección.
-  Motivación para que emplee sus fuerzas y habilidades racionales.
-  Tratar los errores de una manera positiva y constructiva, evitando la confrontación.
-  Reuniones con agendas y horarios estrictos.
-  Autonomía e independencia dentro de un marco de acuerdo.
-  Tiempo suficiente para preparar reuniones.

### **Notas Personales**













# Gestión

## Motivar a Juan Carlos

*A menudo se dice que no es posible motivar a nadie - solamente proporcionar el ambiente en el que se motivarán a sí mismos. He aquí algunas sugerencias que pueden ser una ayuda para proporcionar motivación a Juan Carlos. Con su acuerdo, incorpore las más importantes en su Sistema de Gestión del Rendimiento y Areas Clave de Resultados para una máxima motivación.*

### **A Juan Carlos le motiva/n:**

-  Que se fijen altos niveles y que se alcancen.
-  Un gerente que suele dirigir dando ejemplo.
-  Un gerente que comprende que él tiene sus metas y valores personales.
-  Tener acceso a toda la información que necesita.
-  Las oportunidades para disfrutar del momento.
-  Estar involucrado solamente en procedimientos de cambio bien pensados.
-  Que se cumplan las promesas.
-  Trabajar para un líder y una causa.
-  Que se recabe su opinión sobre servicios de apoyo.
-  El involucramiento en la comunidad local y el enlace con grupos de fuera.











### **Notas Personales**



# Estilo de Gestión

*Hay muchos enfoques diferentes para la gestión, la mayoría de los cuales tienen diferentes aplicaciones situacionales. Esta sección identifica el enfoque natural de la gestión de Juan Carlos y ofrece pistas para su estilo de gestión, destacando tanto los dones como los posibles obstáculos que se pueden seguir explorando.*

**Cuando gestiona a los demás, Juan Carlos puede mostrar una tendencia a:**

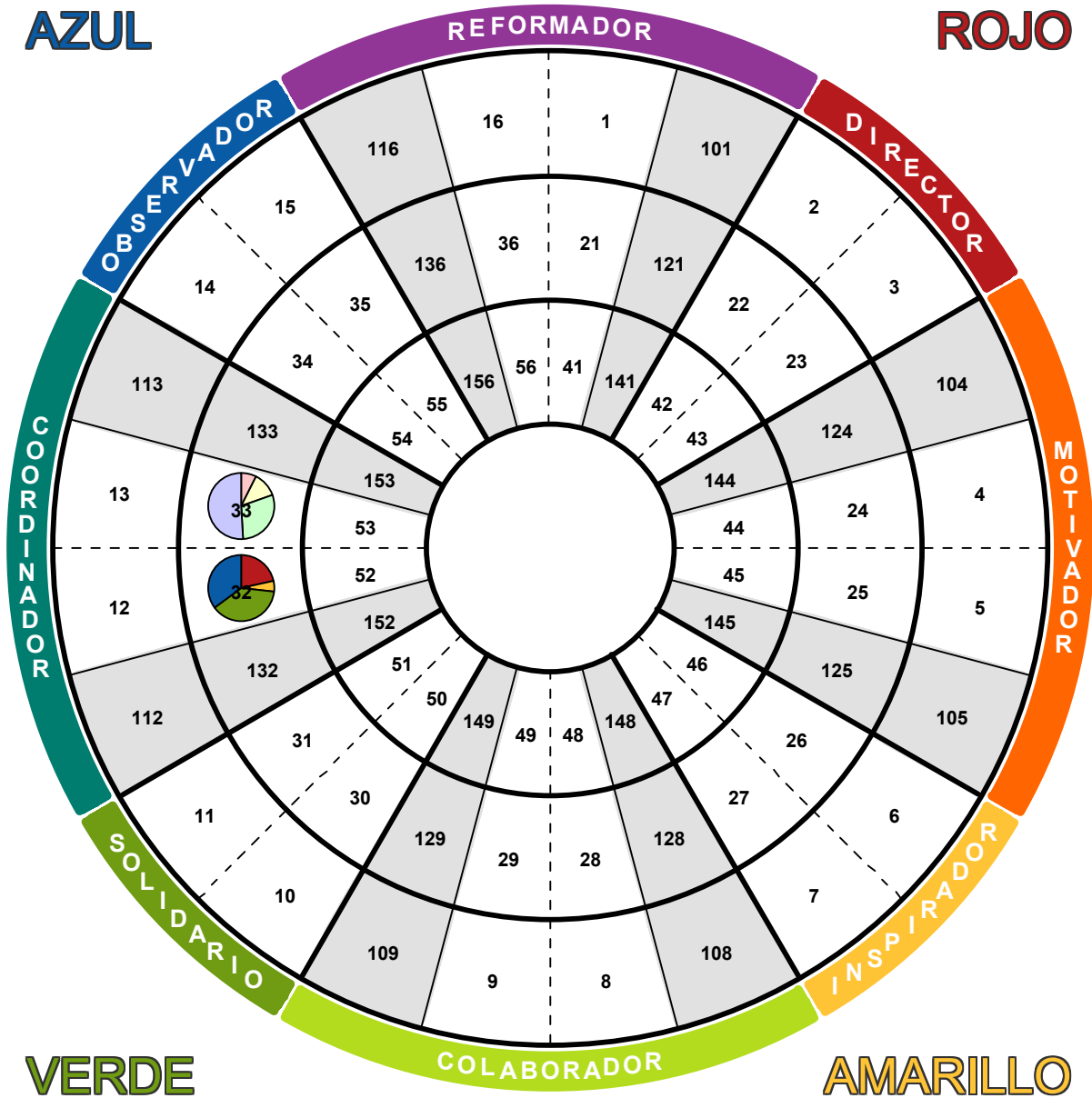
-  Mantener en privado sus sentimientos más profundos.
-  Buscar la precisión o la perfección y parecer a veces demasiado crítico.
-  Ser demasiado generoso y comprensivo cuando los demás fracasan en su rendimiento.
-  Insistir en que se atienda a los detalles.
-  Decidir rápidamente en las áreas en las que se siente cómodo, pero aplaza en los casos en los que se siente vulnerable.
-  Poner demasiada confianza en los motivos de los demás.
-  Mantener demasiadas cosas en secreto, haciendo que los demás se pregunten sobre cuál es su verdadera agenda.
-  Estar abrumado por demasiada información presentada demasiado rápidamente.
-  Perder la confianza si no se le anima con regularidad.
-  No impresionarse con argumentos y presentaciones rápidas o impetuosas.

**Notas Personales**



# La Rueda Insights

Juan Carlos García Rosas  
16/06/2005



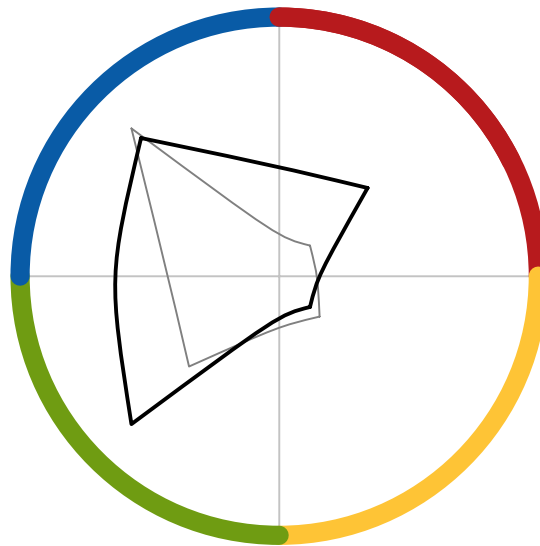
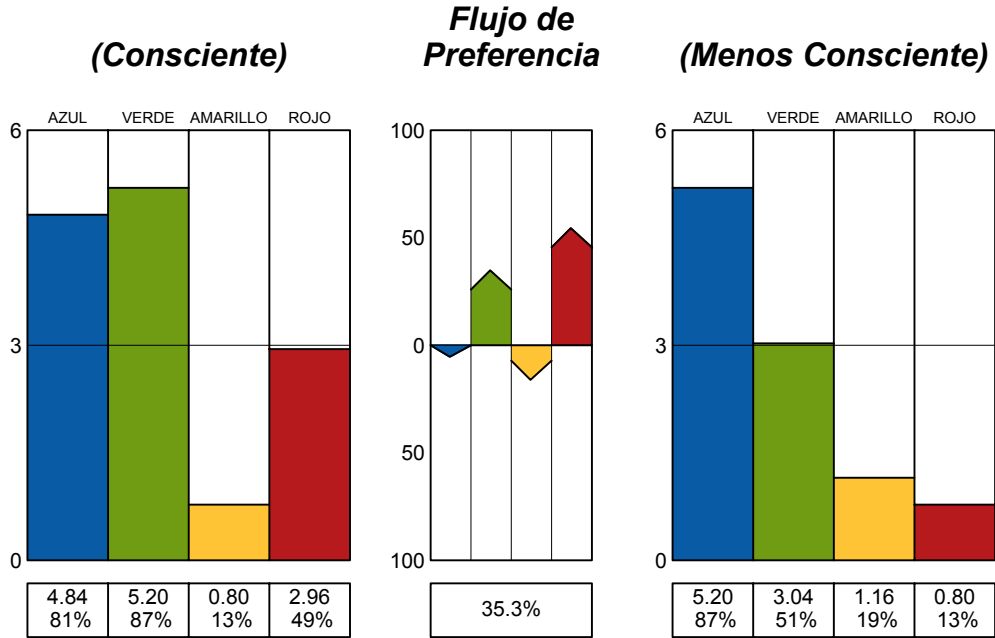
**Posición Consciente en la Rueda**  
32: Coordinador Solidario (Clásico)

**Posición Personal (Menos Consciente) en la Rueda**  
33: Coordinador Observador (Clásico)



# Dinámica de los Colores Insights

Juan Carlos García Rosas  
16/06/2005



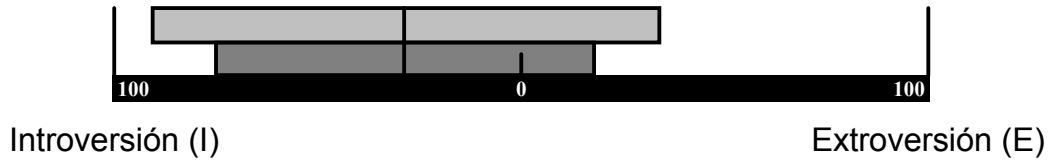
(Consciente) — (Menos Consciente)



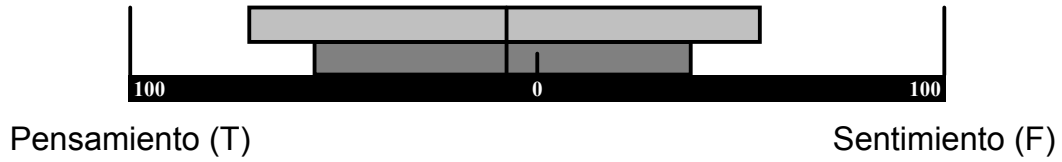
# Preferencias de Jung

Juan Carlos García Rosas  
16/06/2005

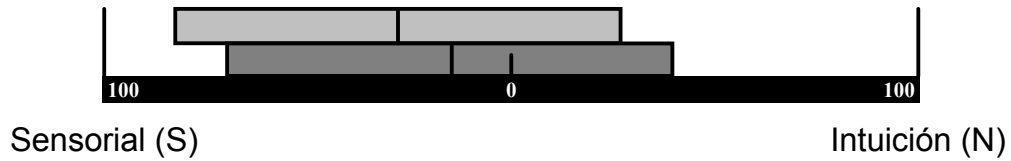
## Actitud/Orientación:



## Funciones Racionales (Capacidad de Juicio):



## Funciones Irracionales (Percepción):



(Consciente)   (Menos Consciente)

